



Commune de Bayenghem-lez-Eperlecques

Délibération du Conseil Municipal

L'an deux mil vingt-deux, le vingt-deux novembre à dix-neuf heures et trente minutes, les Membres du Conseil Municipal se sont réunis, suivant convocation du trois novembre deux mille vingt-deux, sous la présidence de Monsieur le Maire

Etaient Présents Monsieur Jean-Michel BOUHIN, Maire, Mesdames Marie-Antoinette RAYMOND, Murielle DELEZOIDE Adjointes au Maire, Mesdames Dorianne DUBOCQUET, Jennifer DELTOMBE, Conseillères Municipales, Messieurs Vincent KERCKHOVE, Hervé DEBARRE, Adjoint au Maire, Michel BRAME, conseiller Municipal, la majorité étant atteinte, les membres en exercice peuvent délibérer en exécution de l'article L2121-17 du Code Général des Collectivités Territoriales,

Absents : Mme Hélène SAISON, MM. Sylvain IKET, Willy SCHRAEN, Alain ZEGRE

Mme Stéphanie DORLENCOURT donne procuration à M. Vincent KERCKHOVE

Monsieur Hervé DEBARRE est désigné pour remplir les fonctions de secrétaire de séance, qu'il accepte, assisté des Services Administratifs, pour rédiger les Procès-verbaux de séance, l'assister dans les opérations de vote et de tenue du Registre des Délibérations conformément à l'article L2121-15 du CGCT.

Monsieur le Maire demande l'approbation du compte-rendu du treize septembre deux mil vingt-deux propose la signature du Registre précisant l'article 2121-23 du Code Général des Collectivités Territoriales ; à l'unanimité le compte-rendu du treize septembre deux mil vingt-deux est adopté à l'unanimité.

Les membres présents formant la majorité des Membres en exercice, Monsieur le Maire déclare la séance ouverte à dix-neuf heures trente-cinq minutes

=====
Délibération 22 11 84

RAPPORT D ACTIVITES DU CDG62 EN 2021

Monsieur le Maire expose,

Il est demandé l'avis du Conseil Municipal sur le rapport d'activités 2021 du Centre de Gestion du Pas-de-Calais.

Après en avoir délibéré,

Le conseil oui l'exposé et à l'unanimité des membres présents

APPROUVE le rapport d'activités 2021 du Centre de gestion ci annexé

Ainsi fait et délibéré les jours, mois et an que dessus

Publié et rendu exécutoire le vingt-deux novembre deux mille vingt-deux

Le vingt-deux novembre deux mille vingt-deux

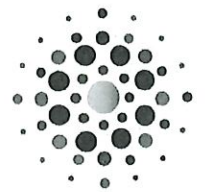
Pour extrait certifié conforme

Le Maire,

Jean-Michel BOUHIN

REÇU EN SOUS-PREFECTURE
DE SAINT-OMER, le

29 NOV. 2022



Rapport d'activité 2021

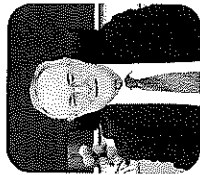


REÇU EN SOUS-PREFECTURE
DE SAINT-OMER, le

29 NOV. 2022

CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DU PAS-DE-CALAIS

L'édito du Président



Si nous avons pu déplorer une année 2020 impactée par la crise sanitaire, 2021 n'aura guère été épargnée. Les vagues de propagations se sont succédées et ont été marquées par des restrictions sanitaires accrues : couvre-feux, renforcement du port du masque, confinements avec des répercussions majeures sur la vie de nos collectivités et celle de leurs agents.

Pour autant, les activités du centre de gestion du Pas-de-Calais ont pu être assurées notamment grâce au déploiement du télétravail, aussi nos webinaires ont contribué à la continuité d'une information dévolue à l'actualité juridique, statutaire et réglementaire telle que la mise en œuvre des Lignes Directrices de Gestion, des 1607 heures... Une activité d'ensemble stabilisée, à l'exception d'une baisse logique des saisines des instances paritaires dont les compétences ont été réduites par la réforme.

On peut souligner des échanges très riches lors de la Conférence Régionale de l'Emploi Territorial, événement que nous avons organisé au Louvre-Lens sur le thème des « impacts de la crise sanitaire sur les agents et les méthodes de travail », débats qui ont amené à des pistes de solutions concrètes sur la qualité du travail, la santé et le bien-être au travail.

Avec mes collègues administrateurs, nous pouvons nous appuyer sur les agents du CddG62 pour engager avec sérénité les chantiers de 2022, année des élections professionnelles, moment fort pour les acteurs du dialogue social.

Sans oublier la reprise des rencontres du territoire en réponse à notre engagement de proximité, le renforcement de notre accompagnement par davantage de formations de secrétaire de mairie pour satisfaire aux besoins des plus petites collectivités, tout comme la mise en place de la paie à façon, l'archivage et divers services numériques.

Dans l'attente, je vous laisse découvrir les chiffres clés de nos activités 2021 et vous en souhaite bonne lecture.

Cordialement

Joël DUQUENOY

1186	collectivités et établissements publics affilés	114	agents au CddG62	1005	personnels accueillis	24 414	opérations administratives	115 785	en travaux	1,1 M	de pages visionnées sur le site internet	23	webinaires	838	abonnés à Connect	1390	abonnés aux médias sociaux	5 t	d'articles édités
------	---	-----	------------------	------	-----------------------	--------	----------------------------	---------	------------	-------	--	----	------------	-----	-------------------	------	----------------------------	-----	-------------------

19 Lancement de la série de rencontres de proximité avec les EPCI du département

JANVIER

18

Élection de Joël DUQUENOY, Président du CddG62 à BEUVRY

MARS

14 Concours de techniciens ayant réuni 1 014 candidats répartis sur 3 centres d'examen sur l'ensemble du département

AVRIL

1^{er}

Nouvelle version de l'Extranet carrières rebaptisé « e-CddG62 »

MAI

6 Lancement de la newsletter mensuelle [Connect] 3^{ème} session de la formation secrétaire de mairie à HOUDAIN

SEPTEMBRE

22

Conférence Régionale de l'Emploi Territorial (CRET) au LOUVRE-LENS

SEPTEMBRE

7 Signature de la convention de partenariat avec l'AMF 62 à l'occasion du congrès des maires du Pas-de-Calais

OCTOBRE

26

4^{ème} session de la formation secrétaire de mairie à FRUGES

OCTOBRE

Statutaires

Assurances sociales complémentaires (PSC)

15 111 agents couverts (+1 %) pour un total de **456** collectivités adhérentes au contrat-groupe
11 312 adhérents à la PSC prévoyance (+6 %) pour un total de **318** collectivités
4 578 bénéficiaires de la PSC santé pour un total de **176** collectivités

Retraites (CNRACL)



1 445 dossiers traités (+13 %)

14 ateliers pratiques «Plateforme Pep's» ayant réuni **93** participants

Prévention

10 conventions signées pour un total de **117** collectivités conventionnées (+9 %)

Formation



76 aménagements de postes (+29 %) réalisés
14 contrats d'apprentissage aménagés dont **1** titularisation en fin de contrat (=)
3 sensibilisations réalisées

Médecine professionnelle et préventive

Marchés de travail

101 collectivités conventionnées dont **12** nouvelles totalisant un effectif de **7 889** agents (+13 %)

3 572 visites médicales (+16 %)

330 vaccins administrés (+70 %)



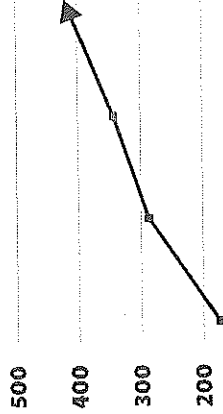
40 % de vaccins anti-grippe
60 % de vaccins COVID-19

83 agents rencontrés par la psychologue du travail (+62 agents) lors de **178** entretiens individuels (+145 entretiens)

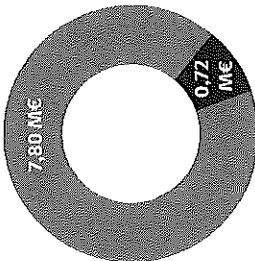
Marchés publics

67 inscriptions sur la plateforme mutualisée marchés publics pour un total de **411** collectivités inscrites (+20 %)

Évolution du nombre d'inscriptions à la plateforme marchés publics de 2018 à 2021 (+ 238 inscriptions)



Marchés publics réalisés



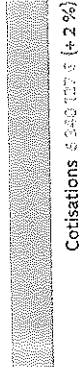
Fonctionnement **7 808 639 €** (-2 %)

Investissement **719 038 €** (+85 %)

Marchés publics

1 873 fiches de paie réalisées
15 454 titres émis (+26 %), **29 027** écritures
2 373 mandats émis (-11 %), **4 578** écritures
6 marchés publics réalisés et **13** contrats signés

Recettes



Cotisations **2 034 727 €** (+33 %)

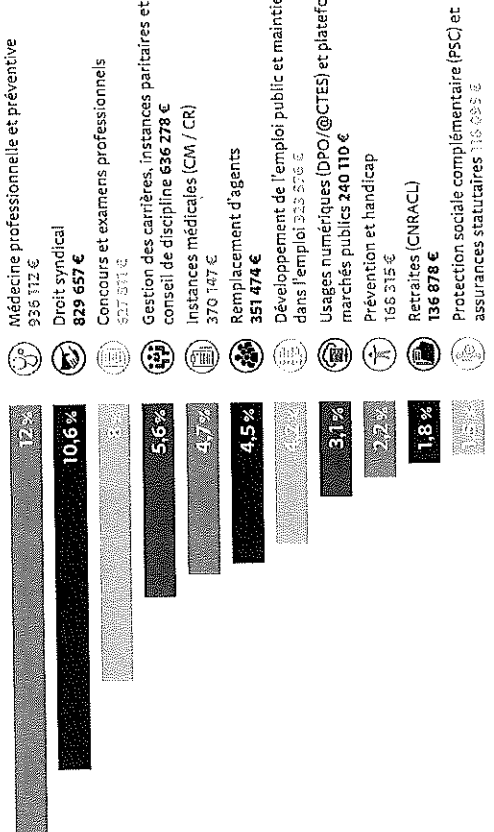
Conventions diverses **2 034 727 €** (+33 %)

Evolution des cotisations en %

0,6 % cotisations au socle commun (+2 %)
37,1 % cotisations facultatives (+2 %)
62,3 % cotisations obligatoires (+2 %)



Evolution des dépenses de fonctionnement liées aux inscriptions*

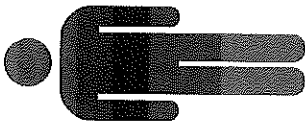


* Hors charges de structure

Carrières

20 706

carrières d'agents territoriaux gérées sur 7 arrondissements



5 % arr. de CALAIS

9 % arr. de SAINT-OMER

11 % arr. de MONTREUIL

12 % arr. de BOULOGNE

12 % arr. d'ARRAS

23 % arr. de BÉTHUNE

28 % arr. de LENS

929 dossiers en promotion interne toutes catégories confondues (+ 8 %)

10 308 entretiens professionnels édités (- 16 %)

45 046

arrêtés rédigés par le CdG62 pour la carrière des agents des collectivités

30 % reclassements / intégrations (+ 23 %)

34 % avancements d'échelon (+ 72 %)

36 % bonification d'ancienneté exceptionnelle



14 815 transmissions dématérialisées via e-CdG62 (+ 28 %)

Formations médicales

3 454 dossiers examinés (+ 17 %) en comité médical et commission de réforme sur 37 séances

Concours

8 concours et examens professionnels (=)

3 296 candidats (+ 72 %)

172 examinateurs spécialisés et correcteurs (+ 19 %)

64 surveillants (+ 35 surveillants)



436 lauréats (+ 230 lauréats)

Autorisations d'absences

36 051 heures (- 2 %) de décharges d'activité de service (DAS) et d'autorisations spéciales d'absences (ASA)

DAS

30 011 heures

ASA

6 040 heures

Statistique

25 % des collectivités ont validé leur RSU, ce qui couvre **70 %** des effectifs d'agents publics du département soit :

25 525 titulaires et **2 770** contractuels sur emploi permanent

Statistique statutaire

1 500 questions statutaires traitées (+ 35 %)



2 webinaires thématiques réalisés

Formations complémentaires

8 dossiers examinés en CAP (- 99 %)

3 dossiers examinés en CCP (- 67 %)

817 dossiers examinés en CT et CHSCT (+ 443 dossiers)

30 dossiers examinés en conseil de discipline (+ 16 dossiers) sur 7 séances

Reclassement

4 dossiers de reclassement et 7 dossiers PPR accompagnés par le service

1 groupe de travail composé des CdG Hauts-de-France et du CNFPT animé par le CdG62

Statistique de l'emploi public des territoires

5 242 déclarations de postes et offres d'emploi traitées (+ 10 %)

Top 3 des opérations de recrutement par filière



35 % des opérations de recrutement pour la filière technique

21 % pour la filière administrative

16 % pour la filière médico-sociale

4 webinaires organisés sur l'utilisation de l'application employoterritorial.fr

1 webinaire organisé sur le compte personnel formation (CPF)

Formations médicales (UM)

188 collectivités accompagnées dans leur mise en conformité au RGPD (+ 3 %) dont 6 nouvelles

280 traitements audités (- 23 %) pour un total de 1 131 traitements depuis 2019



37 formations @CTES dispensées

62 collectivités conventionnées @CTES (+ 68 %) pour un total de 107 collectivités

Statistiques



31 saisines du collège des référents déontologues (+ 28 saisines)

2 dossiers de médiation préalable obligatoire

Statistiques

24 stagiaires formés aux 2 sessions de formation «Secrétaire de mairie» dont **8** recrutés directement dans les collectivités à l'issue des stages pratiques



11 260 heures de remplacement effectuées